

REMUNERATION DES MAGISTRATS
DES CHAMBRES REGIONALES ET TERRITORIALES DES COMPTES

1 – CALCUL DU TRAITEMENT	1
2 – CALCUL DE LA NBI.....	3
3 – CALCUL DES INDEMNITES LIEES AU GRADE	4
4 – CALCUL DES INDEMNITES LIEES AUX FONCTIONS	5
5 – CALCUL DES INDEMNITES DITES DE RENDEMENT.....	5
6 – INDEMNITE MENSUELLE DE TECHNICITE.....	7
7 – REMUNERATIONS BRUTES	8
8 – REMUNERATION NETTE ET IMPOSABLE.....	10

La rémunération principale est liée à l'échelonnement indiciaire.

Le régime indemnitaire, fixé par le [décret n° 2002-1307 du 28 octobre 2002](#) (complété par l'[arrêté du 28 octobre 2002](#)), le [décret n° 2003-176 modifié du 3 mars 2003](#) (complété par l'[arrêté du 3 mars 2003](#)) et le [décret n° 2012-401 du 23 mars 2012](#) (complété par l'[arrêté modifié du 23 mars 2012](#)), comporte 5 éléments (sans compter les indemnités de droit commun, savoir l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement et l'indemnité dite exceptionnelle qui ne concerne que les fonctionnaires les plus anciens et sera progressivement supprimée) :

- 1°) une NBI pour les présidents de section (sauf les assesseurs) et les procureurs financiers dirigeant les ministères publics près 6 chambres non désignées ([arrêté du 3 juin 2013](#) modifiant l'arrêté du 3 mars 2003) ;
- une prime forfaitaire de fonctions comprenant :
 - 2°) une part liée au grade ;
 - 3°) une part liée aux fonctions ;
- 4°) une prime dite de rendement ;
- 5°) une indemnité mensuelle de technicité.

1 – CALCUL DU TRAITEMENT

Nombre de points d'indices majorés × valeur du point traitement.

Les grades du corps des magistrats des chambres régionales des comptes, ainsi que le nombre d'échelons qu'ils comportent, sont fixés par l'[article R. 224-1 du Code des juridictions financières](#), modifié en dernier lieu par le décret n° 2012-672 du 7 mai 2012, relatif aux règles d'avancement d'échelon des magistrats des chambres régionales des comptes, qui a créé des échelons spéciaux.

Le temps à passer dans chacun des échelons des différents grades est fixé par l'[article R. 224-2 du Code des juridictions financières](#). Le temps à passer dans chaque chevron de l'échelle dite lettres est fixé à un an par l'arrêté du 29 août 1957 modifié relatif aux emplois supérieurs de l'État classés hors échelle. Les temps minima à passer dans le dernier échelon normal des deux derniers grades et dans le premier échelon spécial de président de section ont été fixés par le décret n° 2012-672 précité du 7 mai 2012 relatif aux règles d'avancement d'échelon des magistrats des chambres régionales des comptes, et figurent à l'article [R. 224-3-1 du Code des juridictions financières](#).

L'échelonnement indiciaire est prévu par le [décret n° 2012-673 du 7 mai 2012](#) relatif à l'échelonnement indiciaire applicable aux magistrats des chambres régionales des comptes (en indices bruts).

Le [décret n° 2016-670 du 25 mai 2016](#) a majoré la valeur (annuelle) du point d'indice qui est, depuis le 1^{er} juillet 2016 de 55,8969 €.

Elle a évolué comme suit depuis l'instauration du nouveau régime indemnitaire :

Point traitement				
	Valeur €	Date d'effet	Moyenne pondérée €	Évolution
2002	51,8200	01/01/2002	52,10741	100,00
	52,1284	01/03/2002		
	52,4933	01/12/2002		
2003	52,4933		52,49330	100,74
2004	52,7558	01/01/2004	52,75580	101,24
2005	52,7558	01/02/2005	53,20122	102,10
	53,0196			
	53,2847			
	53,7110			
2006	53,7110	01/07/2006	53,84525	103,34
	53,9795			
2007	53,9795	01/02/2007	54,33933	104,28
	54,4113			
2008	54,4113	01/03/2008	54,67908	104,94
	54,6834			
	54,8475			
2009	54,8475	01/07/2009	55,02595	105,60
	55,1217			
	55,2871			
2010	55,2871	01/01/2010	55,34260	106,21
	55,5635	01/07/2010		
2011	55,5635		55,56350	106,63
2012	55,5635		55,56350	106,63
2013	55,5635		55,56350	106,63
2014	55,5635		55,56350	106,63
2015	55,5635		55,56350	106,63
2016	55,5635	01/01/2016	55,73020	106,95
	55,8969	01/07/2016		

Le versement est mensuel.

En 2016, **depuis le 1^{er} juillet**, les montants annuels et mensuels ont été les suivants, étant entendu que ce n'est qu'à partir du 8 mai 2017 que deux présidents de section pourront être classés au 2nd échelon spécial :

Grade	Echelon	Durée (année)	Indice		Montant annuel €	Montant mensuel €
			Brut	Majoré		
PS	2nd ES		D3	1270	70 777,35	5 915,75
			D2	1217	67 823,65	5 668,87
	1er ES	>=5	C3	1164	64 869,95	5 421,99
			C2	1139	63 476,69	5 305,54
	4	>=5	BB3	1115	62 139,17	5 193,75
			BB2	1086	60 522,99	5 058,66
			BB1	1058	58 962,55	4 928,24
	3	3	B3	1058	58 962,55	4 928,24
			B2	1004	55 953,12	4 676,70
			B1	963	53 668,18	4 485,72
	2	3	A3	963	53 668,18	4 485,72
			A2	916	51 048,86	4 266,79
			A1	881	49 098,30	4 103,76
	1	2	1015	821	45 754,49	3 824,27
Premier conseiller	ES		BB3	1115	62 139,17	5 193,75
			BB2	1086	60 522,99	5 058,66
	7	>=7	B3	1058	58 962,55	4 928,24
			B2	1004	55 953,12	4 676,70
			B1	963	53 668,18	4 485,72
	6	3	A3	963	53 668,18	4 485,72
			A2	916	51 048,86	4 266,79
			A1	881	49 098,30	4 103,76
	5	3	1015	821	45 754,49	3 824,27
	4	2	940	764	42 577,87	3 558,76
	3	2	870	711	39 624,17	3 311,89
	2	1	801	658	36 670,47	3 065,01
	1	1	750	619	34 496,99	2 883,34
	Conseiller	7		750	619	34 496,99
6		2	701	582	32 434,97	2 710,99
5		2	655	546	30 428,68	2 543,30
4		1	588	496	27 642,17	2 310,40
3		1	528	452	25 190,05	2 105,44
2		1	471	411	22 905,11	1 914,46
1		1	427	379	21 121,74	1 765,41

2 – CALCUL DE LA NBI

Nombre de points × valeur du point traitement.

Le nombre de points est de 80 dans les deux cas, conformément à l'[arrêté modifié du 3 mars 2003](#) (pris en application du [décret n° 2003-176 du 3 mars 2003](#)), concernant actuellement 49 emplois de président de section et 6 emplois de procureur financier dirigeant le ministère public.

Le versement est mensuel.

Le montant mensuel depuis le 1^{er} juillet 2016 est donc de : $372,64 \text{ €} = 80 \times 55,8969 \text{ €} \div 12$.

3 – CALCUL DES INDEMNITES LIEES AU GRADE

Nombre de points × valeur du point primes.

Les grades ont été répartis en 6 niveaux par l'[arrêté du 8 septembre 2006](#) pris en application du [décret n° 2002-1307 du 28 octobre 2002](#) relatif au régime indemnitaire des magistrats des chambres régionales et territoriales des comptes : conseiller (C), premier conseiller (PC) 1^{er} et 2^{ème} échelon (T1), 3^{ème} et 4^{ème} échelon (T2), 5^{ème} et 6^{ème} échelon (T3), 6^{ème} échelon après 5 ans (T4). Cet arrêté n'a pas été modifié pour prendre en compte les échelons spéciaux. Il semble cependant aller de soi que les magistrats bénéficiant de l'échelon spécial de premier conseiller restent classés en T4.

La valeur du point primes est, depuis le 1^{er} juillet 2006, de 51,87 €.

Elle a évolué comme suit depuis l'instauration du nouveau régime indemnitaire :

Point primes				
	Valeur €	Date d'effet	Moyenne pondérée	Évolution
2002	50,00	01/01/2002	50,000	100,00
2003	50,35	01/01/2003	50,350	100,70
2004	50,70	01/01/2004	50,700	101,40
2005	50,70	01/02/2005 01/07/2005 01/11/2005	51,123	102,25
	50,95			
	51,20			
	51,61			
2006	51,61	01/07/2006	51,740	103,48
	51,87			
2007	51,87		51,870	103,74
2008	51,87		51,870	103,74
2009	51,87		51,870	103,74
2010	51,87		51,870	103,74
2011	51,87		51,870	103,74
2012	51,87		51,870	103,74
2013	51,87		51,870	103,74
2014	51,87		51,870	103,74
2015	51,87		51,870	103,74
2016	51,87		51,870	103,74

Le versement est mensuel.

En 2016 et **depuis le 1^{er} juillet 2006**, les montants annuels et mensuels ont été et sont les suivants :

Niveau	Grade	Echelon	Points	Montant annuel €	Montant mensuel €
PS	PS		242	12 552,54	1 046,05
T4	PC	7 ^{ème} + de 5 ans			
T3	PC	6 et 7	226	11 722,62	976,89
T2	PC	4 et 5	210	10 892,70	907,73
T1	PC	1 à 3	161	8 351,07	695,92
C	Conseiller	1 à 7	129	6 691,23	557,60

4 – CALCUL DES INDEMNITES LIEES AUX FONCTIONS

Nombre de points × valeur du point primes.

Les fonctions distinguées figurent à l'[arrêté du 28 octobre 2002](#).

Le versement est mensuel.

En 2016 et **depuis le 1^{er} juillet 2006**, les montants annuels et mensuels ont été et sont les suivants :

Fonctions	Points	Montant annuel €	Montant mensuel €
PF dirigeant un MP	229	11 878,23	989,85
PS	213	11 048,31	920,69
Chargé de mission	204	10 581,48	881,79
Procureur financier	189	9 803,43	816,95
Rapporteur	152	7 884,24	657,02
Le texte parle toujours de commissaires et de premiers commissaires du Gouvernement			

5 – CALCUL DES INDEMNITES DITES DE RENDEMENT

Nombre de points rendement × valeur du point rendement.

En application de l'instruction du Premier président du 8 octobre 2002, chaque magistrat se voit attribuer chaque année une note allant de 1 (en fait, 0) à 9.

Il en découle un nombre de points rendement dépendant du nombre de points primes, selon les barèmes suivants, seuls les deux premiers ayant été publiés en annexe de l'instruction précitée du Premier président.

BAREME DE LA PRIME DE RENDEMENT

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
PS	0	228	387	501	569	637	751	842	854

Rapporteur	1	2	3	4	5	6	7	8	9
T4	0	197	335	433	493	552	650	729	740
T3	0	189	321	416	473	529	624	699	710
T2	0	181	308	398	453	507	597	670	680
T1	0	157	266	344	391	438	516	579	588
C	0	141	239	309	351	393	464	520	527

PF dirigeant	1	2	3	4	5	6	7	8	9
PS	0	236	400	518	589	659	777	871	884

Chargé de mission	1	2	3	4	5	6	7	8	9
T4	0	223	379	491	558	624	736	825	837
T3	0	215	366	473	538	602	710	796	807
T2	0	207	352	455	518	580	683	766	777
T1	0	183	310	402	456	511	602	675	685

C	0	167	283	366	416	466	549	616	625
---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

PF	1	2	3	4	5	6	7	8	9
T4	0	216	366	474	539	603	711	797	809
T3	0	208	353	457	519	581	685	768	779
T2	0	200	339	439	499	559	658	738	749
T1	0	175	298	385	438	490	578	648	657

Le nombre de points est calculé de la manière suivante :

Nombre totaux de points primes × facteur.

Les facteurs sont les suivants :

Note	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Facteur	0	0,5	0,85	1,10	1,25	1,40	1,65	1,85	1,8760

Par exemple, pour un chargé de mission en T3, noté 7 :

$$(204 + 226) \times 1,65 = 709,5 \text{ arrondi (type euro) à } 710.$$

Le barème n'a pas été modifié à la suite du nouveau régime mis en place par le [décret n° 2007-649 du 2 mai 2007](#) et l'[arrêté du 2 mai 2007](#) sauf, marginalement, s'agissant du facteur de la note 9 qui a été minoré (1,8760 au lieu de 2) afin de ne pas dépasser « 60 % de [la] prime forfaitaire de fonctions ».

La valeur du point rendement est fixée, après péréquation des notes et versement de compléments individuels (par exemple, pour intérim), de telle manière que l'enveloppe indemnitaire totale, qui est égale à 40 % des crédits ouverts pour le service de la prime forfaitaire de fonctions (conformément à l'article 2 de l'[arrêté du 28 octobre 2002](#)), ne soit pas dépassée.

Elle a évolué comme suit depuis l'instauration du nouveau régime indemnitaire :

	Point rendement	
	Valeur €	Évolution
2002	9,700	100,00
2003	9,830	101,34
2004	9,910	102,16
2005	10,083	103,95
2006	10,286	106,04
2007	14,289	147,31
2008	16,539	170,51
2009	16,569	170,81
2010	16,735	172,53
2011	16,819	173,39
2012	16,903	174,26
2013	17,071	175,99
2014	17,071	175,99
2015	17,072	176,00
2016	17,072	176,00

La valeur du point prime est donc bloquée depuis 2013.

Le versement est trimestriel. Les versements des trois premiers trimestres sont égaux à un quart des indemnités attribuées au titre de l'année précédente. Le dernier trimestre consiste, en principe, en une régularisation en fonction de la note attribuée, de la nouvelle valeur du point pour l'année et du nombre de points finalement attribué qui peut être « proratisé » en cas de changement de grade, de fonctions ou de niveau en cours d'année.

Pour 2016, **et depuis 2013**, les montants ont été les suivants en €, hors note 0 (niveau 1), et niveaux 8 et 9 (ces deux derniers niveaux ne pouvant plus être atteints sans dépasser la limite de 60 % de la prime forfaitaire de fonctions) :

	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
PS	3 892	6 607	8 553	9 714	10 875	12 821
PS assesseur	3 892	6 607	8 553	9 714	10 875	12 821

Rapporteur	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
T4	3 363	5 719	7 392	8 416	9 424	11 097
T3	3 227	5 480	7 102	8 075	9 031	10 653
T2	3 090	5 258	6 795	7 734	8 656	10 192
T1	2 680	4 541	5 873	6 675	7 478	8 809
C	2 407	4 080	5 275	5 992	6 709	7 921

Procureur financier	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
T4	3 688	6 248	8 092	9 202	10 294	12 138
T3	3 551	6 026	7 802	8 860	9 919	11 694
T2	3 414	5 787	7 495	8 519	9 543	11 233
T1	2 988	5 087	6 573	7 478	8 365	9 868

Chargé de mission	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
T4	3 807	6 470	8 382	9 526	10 653	12 565
T3	3 670	6 248	8 075	9 185	10 277	12 121
T2	3 534	6 009	7 768	8 843	9 902	11 660
T1	3 124	5 292	6 863	7 785	8 724	10 277
C	2 851	4 831	6 248	7 102	7 956	9 373

PF dirigeant un MP	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
PS	4 029	6 829	8 843	10 055	11 250	13 265
T4	4 029	6 829	8 843	10 055	11 250	13 265
T3	3 892	6 607	8 553	9 714	10 875	12 821
T2	3 756	6 368	8 246	9 373	10 499	12 360
T1	3 329	5 668	7 324	8 331	9 321	10 994

6 – INDEMNITE MENSUELLE DE TECHNICITE

Bien qu'elle ait été perçue dès sa création au bénéfice des agents du ministère des finances, cette indemnité n'a été officiellement instaurée au bénéfice des magistrats et des fonctionnaires des juridictions financières que par le décret du 23 mars 2012.

Son montant mensuel brut, prévu à l'[article 2 du décret du 23 mars 2012](#), a été fixé à 59,92 € par un [arrêté du 23 mars 2012](#). Elle est soumise à une retenue pour pension à la charge du fonctionnaire fixée à 20 % du montant brut.

7 – REMUNERATIONS BRUTES

De tout ce qui précède, il résulte que les rémunérations moyennes (note 5) **brutes** (hors indemnité mensuelle de technicité) ont été, pour l'année 2016, les suivantes, étant entendu qu'aucun PS ne pouvait encore être classé au 2nd échelon spécial :

		Traitement	Prime	Rendement
Valeur du point en €	2016	55,73020	51,870	17,072
	En cours	55,8969	51,870	17,072

Grade	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
PS Dirigeant un MP	2nd ES	70 777,35 €	38 944,59 €	109 721,94 €	55,02%	35,49%	9 143,50 €
		67 823,65 €	38 944,59 €	106 768,24 €	57,42%	36,48%	8 897,35 €
	1er ES	64 869,95 €	38 944,59 €	103 814,54 €	60,03%	37,51%	8 651,21 €
		63 476,69 €	38 944,59 €	102 421,28 €	61,35%	38,02%	8 535,11 €
	4	62 139,17 €	38 944,59 €	101 083,76 €	62,67%	38,53%	8 423,65 €
		60 522,99 €	38 944,59 €	99 467,58 €	64,35%	39,15%	8 288,97 €
	3	58 962,55 €	38 944,59 €	97 907,14 €	66,05%	39,78%	8 158,93 €
		55 953,12 €	38 944,59 €	94 897,71 €	69,60%	41,04%	7 908,14 €
	2	53 668,18 €	38 944,59 €	92 612,77 €	72,57%	42,05%	7 717,73 €
		51 048,86 €	38 944,59 €	89 993,45 €	76,29%	43,27%	7 499,45 €
	1	49 098,30 €	38 944,59 €	88 042,89 €	79,32%	44,23%	7 336,91 €
		45 754,49 €	38 944,59 €	84 699,08 €	85,12%	45,98%	7 058,26 €

Grade	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
PS	2nd ES	70 777,35 €	37 773,23 €	108 550,58 €	53,37%	34,80%	9 045,88 €
		67 823,65 €	37 773,23 €	105 596,88 €	55,69%	35,77%	8 799,74 €
	1er ES	64 869,95 €	37 773,23 €	102 643,18 €	58,23%	36,80%	8 553,60 €
		63 476,69 €	37 773,23 €	101 249,92 €	59,51%	37,31%	8 437,49 €
	4	62 139,17 €	37 773,23 €	99 912,40 €	60,79%	37,81%	8 326,03 €
		60 522,99 €	37 773,23 €	98 296,22 €	62,41%	38,43%	8 191,35 €
	3	58 962,55 €	37 773,23 €	96 735,78 €	64,06%	39,05%	8 061,32 €
		55 953,12 €	37 773,23 €	93 726,35 €	67,51%	40,30%	7 810,53 €
	2	53 668,18 €	37 773,23 €	91 441,41 €	70,38%	41,31%	7 620,12 €
		51 048,86 €	37 773,23 €	88 822,09 €	73,99%	42,53%	7 401,84 €
	1	49 098,30 €	37 773,23 €	86 871,53 €	76,93%	43,48%	7 239,29 €
		45 754,49 €	37 773,23 €	83 527,72 €	82,56%	45,22%	6 960,64 €

Grade	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
PS assesseur	2nd ES	70 777,35 €	33 314,82 €	104 092,17 €	47,07%	32,01%	8 674,35 €
		67 823,65 €	33 314,82 €	101 138,47 €	49,12%	32,94%	8 428,21 €
	1er ES	64 869,95 €	33 314,82 €	98 184,77 €	51,36%	33,93%	8 182,06 €
		63 476,69 €	33 314,82 €	96 791,51 €	52,48%	34,42%	8 065,96 €
	4	62 139,17 €	33 314,82 €	95 453,99 €	53,61%	34,90%	7 954,50 €
		60 522,99 €	33 314,82 €	93 837,81 €	55,04%	35,50%	7 819,82 €
	3	58 962,55 €	33 314,82 €	92 277,37 €	56,50%	36,10%	7 689,78 €
		55 953,12 €	33 314,82 €	89 267,94 €	59,54%	37,32%	7 438,99 €
	2	53 668,18 €	33 314,82 €	86 983,00 €	62,08%	38,30%	7 248,58 €
		51 048,86 €	33 314,82 €	84 363,68 €	65,26%	39,49%	7 030,31 €
	1	49 098,30 €	33 314,82 €	82 413,12 €	67,85%	40,42%	6 867,76 €
		45 754,49 €	33 314,82 €	79 069,31 €	72,81%	42,13%	6 589,11 €

PC dirigeant un MP	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
T4	ES	62 139,17 €	38 944,59 €	101 083,76 €	62,67%	38,53%	8 423,65 €
		60 522,99 €	38 944,59 €	99 467,58 €	64,35%	39,15%	8 288,97 €
T3	7	58 962,55 €	38 944,59 €	97 907,14 €	66,05%	39,78%	8 158,93 €
		55 953,12 €	37 773,23 €	96 735,78 €	64,06%	39,05%	8 061,32 €
		53 668,18 €	37 773,23 €	93 726,35 €	67,51%	40,30%	7 810,53 €
	6	53 668,18 €	37 773,23 €	91 441,41 €	70,38%	41,31%	7 620,12 €
		51 048,86 €	37 773,23 €	88 822,09 €	73,99%	42,53%	7 401,84 €
		49 098,30 €	37 773,23 €	86 871,53 €	76,93%	43,48%	7 239,29 €
T2	5	45 754,49 €	36 601,87 €	82 356,36 €	80,00%	44,44%	6 863,03 €
	4	42 577,87 €	36 601,87 €	79 179,74 €	85,96%	46,23%	6 598,31 €
T1	3	39 624,17 €	33 018,85 €	72 643,02 €	83,33%	45,45%	6 053,59 €
	2	36 670,47 €	33 018,85 €	69 689,32 €	90,04%	47,38%	5 807,44 €
	1	34 496,99 €	33 018,85 €	67 515,84 €	95,72%	48,91%	5 626,32 €

Chargé de mission	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
T4	ES	62 139,17 €	32 660,20 €	94 799,37 €	52,56%	34,45%	7 899,95 €
		60 522,99 €	32 660,20 €	93 183,19 €	53,96%	35,05%	7 765,27 €
T3	7	58 962,55 €	32 660,20 €	91 622,75 €	55,39%	35,65%	7 635,23 €
		55 953,12 €	31 488,84 €	90 451,39 €	53,40%	34,81%	7 537,62 €
		53 668,18 €	31 488,84 €	87 441,96 €	56,28%	36,01%	7 286,83 €
	6	53 668,18 €	31 488,84 €	85 157,02 €	58,67%	36,98%	7 096,42 €
		51 048,86 €	31 488,84 €	82 537,70 €	61,68%	38,15%	6 878,14 €
		49 098,30 €	31 488,84 €	80 587,14 €	64,13%	39,07%	6 715,59 €
T2	5	45 754,49 €	30 317,48 €	76 071,97 €	66,26%	39,85%	6 339,33 €
	4	42 577,87 €	30 317,48 €	72 895,35 €	71,20%	41,59%	6 074,61 €
T1	3	39 624,17 €	26 717,38 €	66 341,55 €	67,43%	40,27%	5 528,46 €
	2	36 670,47 €	26 717,38 €	63 387,85 €	72,86%	42,15%	5 282,32 €
	1	34 496,99 €	26 717,38 €	61 214,37 €	77,45%	43,65%	5 101,20 €
C	7	34 496,99 €	24 374,66 €	58 871,65 €	70,66%	41,40%	4 905,97 €
	6	32 434,97 €	24 374,66 €	56 809,63 €	75,15%	42,91%	4 734,14 €
	5	30 428,68 €	24 374,66 €	54 803,34 €	80,10%	44,48%	4 566,95 €
	4	27 642,17 €	24 374,66 €	52 016,83 €	88,18%	46,86%	4 334,74 €
	3	25 190,05 €	24 374,66 €	49 564,71 €	96,76%	49,18%	4 130,39 €
	2	22 905,11 €	24 374,66 €	47 279,77 €	106,42%	51,55%	3 939,98 €
	1	21 121,74 €	24 374,66 €	45 496,40 €	115,40%	53,57%	3 791,37 €

Procureur financier	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
T4	ES	62 139,17 €	31 557,78 €	93 696,95 €	50,79%	33,68%	7 808,08 €
		60 522,99 €	31 557,78 €	92 080,77 €	52,14%	34,27%	7 673,40 €
T3	7	58 962,55 €	31 557,78 €	90 520,33 €	53,52%	34,86%	7 543,36 €
		55 953,12 €	30 386,42 €	89 348,97 €	51,54%	34,01%	7 445,75 €
		53 668,18 €	30 386,42 €	86 339,54 €	54,31%	35,19%	7 194,96 €
	6	53 668,18 €	30 386,42 €	84 054,60 €	56,62%	36,15%	7 004,55 €
		51 048,86 €	30 386,42 €	81 435,28 €	59,52%	37,31%	6 786,27 €
		49 098,30 €	30 386,42 €	79 484,72 €	61,89%	38,23%	6 623,73 €
T2	5	45 754,49 €	29 215,06 €	74 969,55 €	63,85%	38,97%	6 247,46 €
	4	42 577,87 €	29 215,06 €	71 792,93 €	68,62%	40,69%	5 982,74 €
T1	3	39 624,17 €	25 632,04 €	65 256,21 €	64,69%	39,28%	5 438,02 €
	2	36 670,47 €	25 632,04 €	62 302,51 €	69,90%	41,14%	5 191,88 €
	1	34 496,99 €	25 632,04 €	60 129,03 €	74,30%	42,63%	5 010,75 €

Rapporteur	Echelon	Traitement	Primes	Total	% P/T	% P/Total	Mensuel €
T4	ES	62 139,17 €	28 853,28 €	90 992,45 €	46,43%	31,71%	7 582,70 €
		60 522,99 €	28 853,28 €	89 376,27 €	47,67%	32,28%	7 448,02 €
T3	7	58 962,55 €	28 853,28 €	87 815,83 €	48,93%	32,86%	7 317,99 €
		58 962,55 €	27 681,92 €	86 644,47 €	46,95%	31,95%	7 220,37 €
	6	55 953,12 €	27 681,92 €	83 635,04 €	49,47%	33,10%	6 969,59 €
		53 668,18 €	27 681,92 €	81 350,10 €	51,58%	34,03%	6 779,17 €
T2	4	53 668,18 €	27 681,92 €	81 350,10 €	51,58%	34,03%	6 779,17 €
		51 048,86 €	27 681,92 €	78 730,78 €	54,23%	35,16%	6 560,90 €
T1	3	49 098,30 €	27 681,92 €	76 780,22 €	56,38%	36,05%	6 398,35 €
		45 754,49 €	26 510,56 €	72 265,05 €	57,94%	36,69%	6 022,09 €
C	5	42 577,87 €	26 510,56 €	69 088,43 €	62,26%	38,37%	5 757,37 €
		39 624,17 €	22 910,46 €	62 534,63 €	57,82%	36,64%	5 211,22 €
T1	2	36 670,47 €	22 910,46 €	59 580,93 €	62,48%	38,45%	4 965,08 €
		34 496,99 €	22 910,46 €	57 407,45 €	66,41%	39,91%	4 783,95 €
C	7	34 496,99 €	20 567,74 €	55 064,73 €	59,62%	37,35%	4 588,73 €
		32 434,97 €	20 567,74 €	53 002,71 €	63,41%	38,81%	4 416,89 €
	5	30 428,68 €	20 567,74 €	50 996,42 €	67,59%	40,33%	4 249,70 €
		27 642,17 €	20 567,74 €	48 209,91 €	74,41%	42,66%	4 017,49 €
	3	25 190,05 €	20 567,74 €	45 757,79 €	81,65%	44,95%	3 813,15 €
		22 905,11 €	20 567,74 €	43 472,85 €	89,80%	47,31%	3 622,74 €
1	21 121,74 €	20 567,74 €	41 689,48 €	97,38%	49,34%	3 474,12 €	

8 – REMUNERATION NETTE ET IMPOSABLE

La rémunération nette s'obtient en déduisant les cotisations de la rémunération brute.

Tous les éléments de rémunérations font l'objet de cotisations. Celles à la charge du fonctionnaire (en dehors des cotisations à une mutuelle généralement assises sur le traitement) sont actuellement les suivantes :

- Pension civile : 9,94 % du traitement (en 2016) et de la NBI, 20 % de l'IMT (depuis 2009) ;
- CSG non déductible (du revenu imposable) : 2,40 % de 98,25 % du traitement et des primes ;
- CSG déductible : 5,10 % de 98,25 % du traitement et des primes ;
- CRDS : 0,50 % de 98,25 % du traitement et des primes ;
- RAFP (retraite additionnelle) : 5 % de 20 % du traitement ;
- Contribution de solidarité : 1 % du traitement et des primes moins les retenues pour pension civile et la RAFP.

N.B. : 1°) La convergence entre les régimes de retraite de la fonction publique et ceux du secteur privé, actée par la modification de l'article L. 61 du code des pensions civiles et militaires de retraite, entraîne l'alignement progressif des taux de prélèvement applicables aux fonctionnaires et aux salariés. Les taux sont fixés par le [décret n° 2010-1749 du 30 décembre 2010](#), modifié en dernier lieu par le décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014. Ils sont actuellement les suivants :

2012-1	2012-2	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	>=2020
8,39 %	8,49 %	8,76 %	9,14 %	9,54 %	9,94 %	10,29 %	10,56 %	10,83 %	11,10 %

2°) L'assiette de la CSG et de la CRDS ([article L. 136-2 du Code de la sécurité sociale](#)) qui était de 97 % du traitement et des primes a été portée à 98,25 % (lorsque la totalité des revenus dépasse 4 fois le plafond mensuel de sécurité sociale, l'excédent est soumis en totalité).

Le revenu imposable est égal au total du traitement et des primes moins les cotisations sauf la CSG non déductible et la CRDS.

Un exemple est donné ci-après **pour la rémunération mensuelle du dernier mois de l'un des 3 premiers trimestres de 2017** d'un magistrat de chambre régionale (et pas territoriale) des comptes sans enfant, rapporteur, au dernier échelon du grade de premier conseiller depuis moins de 5 ans, noté 5, sachant que la valeur du point d'indice devrait augmenter au 1^{er} février 2017 :

Cotisations	PC	PC IMT	CSG nd	CSG d	CRDS	CS	RAFP
Taux	10,29%	20,00%	2,40%	5,10%	0,50%	1,00%	5,00%
Part soumise	100,00%	100,00%	98,25%	98,25%	98,25%	100,00%	20,00%

	Traitement	IMT	IE	Fonctions	Grade	Rendement
Indices	1058	1	1	152	226	473
Valeur du point	56,232281	59,92	75,66	51,87	51,87	17,072
Durée	1/12	1	1	1/12	1/12	1/4

	Traitement	IMT	IE	Fonctions	Grade	Rendement	Totaux
Rémunération	4 957,81	59,92	75,66	657,02	976,89	2 019,00	8 746,30
Retenue PC	510,15	11,98					522,13
CSG non déductible	116,91	1,41	1,78	15,49	23,03	47,61	206,23
CSG déductible	248,42	3,00	3,79	32,92	48,95	101,17	438,25
CRDS	24,36	0,29	0,37	3,23	4,80	9,92	42,96
RAFP	49,58						49,58
Contribution de solidarité	43,98	0,48	0,76	6,57	9,77	20,19	81,74
Retenues	993,39	17,17	6,70	58,21	86,55	178,88	1 340,89
Dû	3 964,42	42,75	68,96	598,81	890,33	1 840,12	7 405,40
						Imposable	7 654,59

Pour la première fois depuis 2011, cette rémunération augmente d'une année sur l'autre, sans toutefois retrouver le niveau atteint en 2011 : 7 405,40 € en 2017, contre 7 375,21 € en 2016, mais 7 431,70 € en 2011.